


| | | | |
|---|---|----------------|----------------------------|
|  | Macroproceso | Proceso | Código: |
| | APOYO | TALENTO HUMANO | Versión: 1 |
| | | | Página 1 de 3 |
| | | | Fecha Creación:17052020 |
| | | | Creado por: MIPG |
| | ACTO ADMINISTRATIVO ADOPCIÓN PLAN BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS | | Próxima Revisión: 17052025 |

**RESOLUCIÓN No. 016
(26 DE ENERO DE 2023)**


“Por medio de la cual se adopta el Plan de Bienestar Social e incentivos 2023 para la ESE. Hospital Octavio Olivares – Puerto Nare.

EL GERENTE

De la "Empresa Social del Estado ESE. Hospital Octavio Olivares – Puerto Nare – Antioquia", en uso de sus atribuciones legales, y en especial por las conferidas en la Ley 100 de 1993, el Decreto 1499 de 2017, Decreto 1083 de 2015, Decreto 113 de 28 de abril de 2020 de la Junta Directiva del Hospital, y la Resoluciones 710 de 2012, 743 de 2013 y 408 de 2018 y,

CONSIDERANDO

1. Que la constitución política de Colombia Artículos 48, 51, 52, 53, 54 y 57, establece bienestar como parte fundamental de la vida de las personas.
2. Que el Artículo 4° del Decreto 0139 de 1996 del Ministerio de Salud, establece que el Gerente, en cumplimiento de sus funciones, debe realizar la gestión necesaria para obtener el logro de los objetivos de la Empresa, coordinando y articulando el trabajo de los demás niveles de la Institución en un marco de gestión participativa en forma intra e intersectorial, principalmente con la asesoría de diferentes Comités.
3. Que el decreto 1567 de 1998, Por el cual se crea el sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de estímulos para los empleados del Estado” plantea la necesidad e importancia de que cada entidad structure las estrategias y programas de bienestar a partir de las iniciativas de los servidores públicos, como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan al desarrollo integral del empleado y el mejoramiento de su nivel de vida.
4. Que de conformidad con lo establecido con el decreto anteriormente referenciado, es finalidad de los programas de Bienestar social: “ El propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación y la seguridad laboral de los funcionarios, así como la eficacia y eficiencia en su desempeño, fomentar la aplicación de estrategias y procesos en el ámbito laboral que contribuyan al desarrollo del potencial personal de los funcionarios, a generar actitudes favorables frente al servicio público y al mejoramiento continuo de la organización para el ejercicio de su función social. Desarrollar valores organizacionales en función de una cultura de servicio público que privilegie la responsabilidad social y ética administrativa, de tal forma que se genere el compromiso institucional y el sentido de pertenencia e identidad, contribuir, a través de acciones participativas basadas en promoción y la prevención, a la construcción de un mejor nivel educativo, recreativo, habitacional y de salud de los empleados y de su grupo familiar y procurar la calidad y la respuesta real de los programas y los servicios sociales que prestan los organismos especializados de protección y previsión social a los empleados y a su grupo familiar, propender por el acceso efectivo a ellos y por el cumplimiento de las normas y los procedimientos relativos a la seguridad social y a la salud ocupacional”.

| | | | |
|---|---|----------------|----------------------------|
|  | Macroproceso | Proceso | Código: |
| | APOYO | TALENTO HUMANO | Versión: 1 |
| | | | Página 3 de 3 |
| | | | Fecha Creación:17052020 |
| | | | Creado por: MIPG |
| | ACTO ADMINISTRATIVO ADOPCIÓN PLAN BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS | | Próxima Revisión: 17052025 |

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: Adoptar el Plan de Bienestar social e Incentivos de la ESE. Hospital Octavio Olivares del Municipio de Puerto Nare para la vigencia 2023, el cual fue aprobado en el comité de Comité de Bienestar e Incentivos.

PARAGRAFO: Los planes de Bienestar social e incentivos serán financiados a través del rubro presupuestal establecido para tal fin de acuerdo al presupuesto de la presente vigencia fiscal.

ARTICULO SEGUNDO: Hace parte del presente acto administrativo el documento donde se describe el Plan de Bienestar social e Incentivos.

ARTICULO TERCERO: El presente Plan de Bienestar e Incentivos del ESE. Hospital Octavio Olivares será ejecutado y evaluado por el comité de Bienestar Social.

ARTICULO CUARTO La presente Resolución rige a partir del día siguiente a la fecha de su expedición y deroga a las demás normas o disposiciones que le sean contrarias.

Se expide en Puerto Nare, Antioquia, a los 26 días del mes de enero del año 2023.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



CIRO GOMEZ BARRIOS

ESE. Hospital Octavio Olivares – Puerto Nare
Gerente